



組織活性化診断 集計レポート

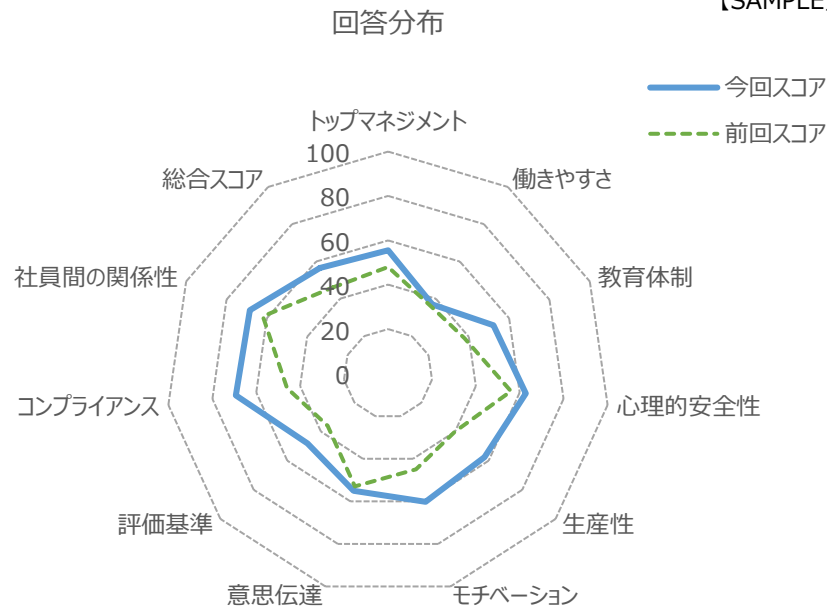
株式会社 □ □ □ □ 2019年○月実施分



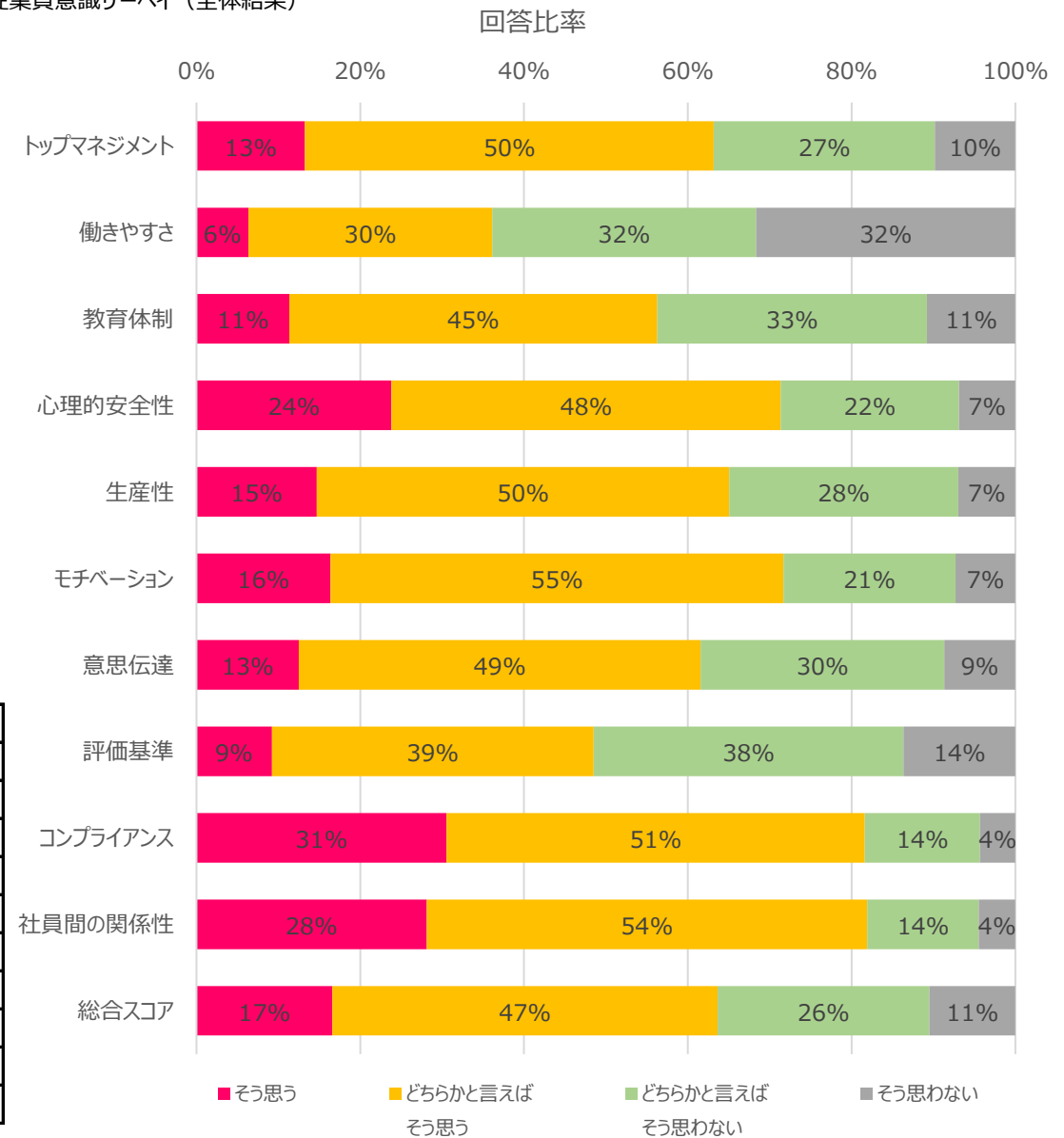
集計レポート（全体集計）

1. 全体結果
2. 項目毎結果

【SAMPLE】従業員意識サーベイ（全体結果）



	今回スコア	前回スコア	前回スコア比較
トップマネジメント	56	48	↑ 8
働きやすさ	37	36	→ 1
教育体制	52	38	↑ 14
心理的安全性	63	56	↑ 7
生産性	58	40	↑ 18
モチベーション	60	45	↑ 15
意思伝達	55	53	→ 2
評価基準	48	36	↑ 12
コンプライアンス	69	46	↑ 23
社員間の関係性	69	62	↑ 7
総合スコア	57	46	↑ 11

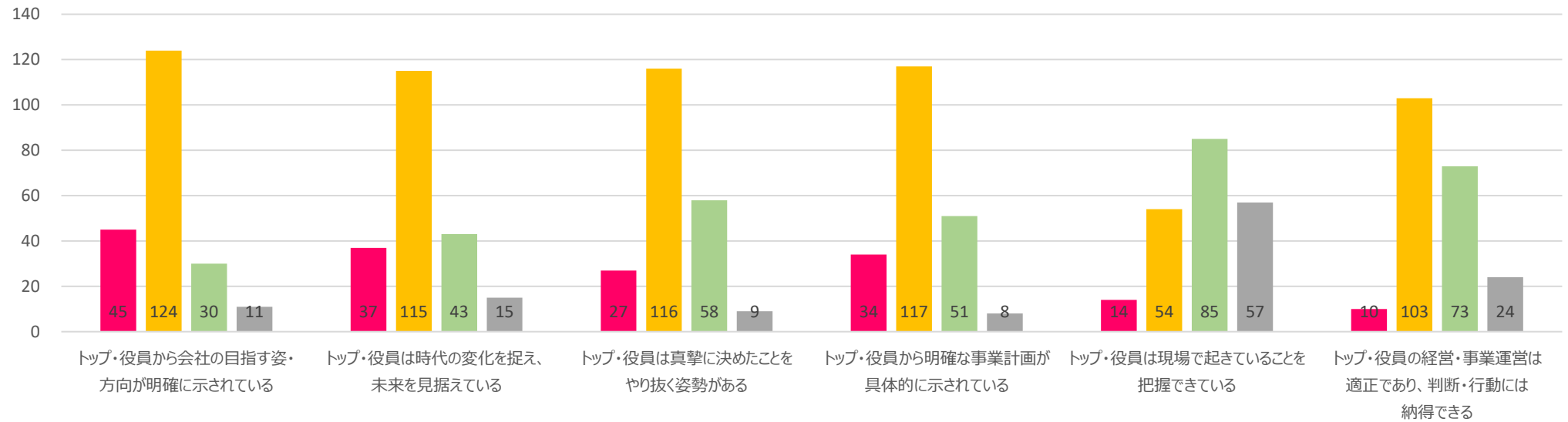


【SAMPLE】従業員意識サーベイ（全体結果）

【トップマネジメントについて】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較	
トップ・役員から会社の目指す姿・方向が明確に示されている	21%	59%	14%	5%	66	52	↑	14
トップ・役員は時代の変化を捉え、未来を見据えている	18%	55%	20%	7%	61	56	↗	5
トップ・役員は真摯に決めたことをやり抜く姿勢がある	13%	55%	28%	4%	59	51	↑	8
トップ・役員から明確な事業計画が具体的に示されている	16%	56%	24%	4%	61	51	↑	10
トップ・役員は現場で起きていることを把握できている	7%	26%	40%	27%	37	35	↗	2
トップ・役員の経営・事業運営は適正であり、判断・行動には納得できる	5%	49%	35%	11%	49	45	↗	4
	■ そう思う	■ どちらかと言えば そう思う	■ どちらかと言えば そう思わない	■ そう思わない	総合 56	48	↑	7

回答数

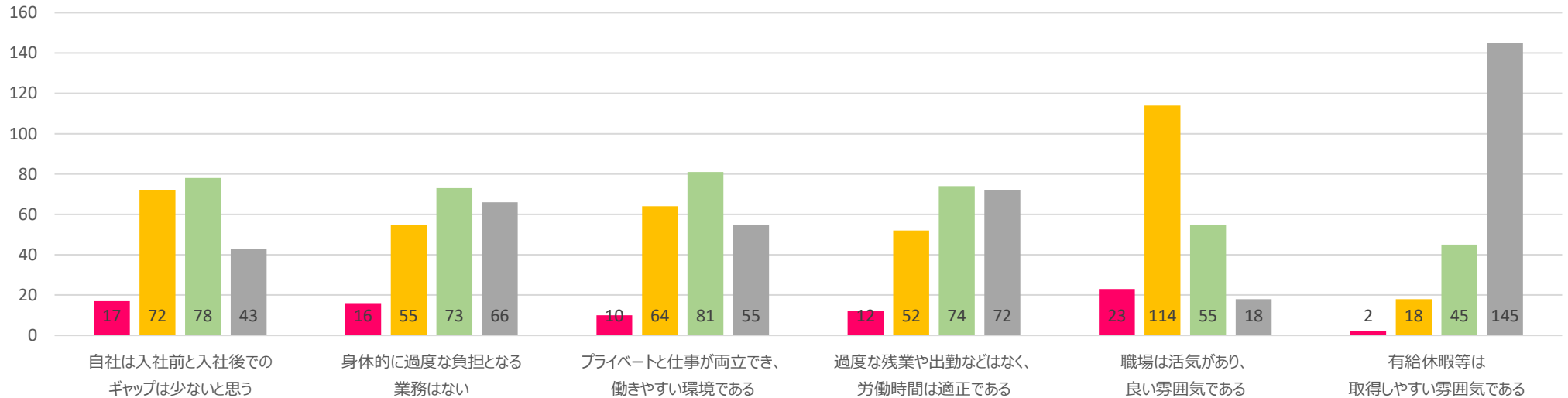


【SAMPLE】従業員意識サーベイ（全体結果）

【働きやすさについて】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較	
自社は入社前と入社後でのギャップは少ないと思う	21%	59%	14%	5%	43	41	↗	2
身体的に過度な負担となる業務はない	18%	55%	20%	7%	37	39	↘	-2
プライベートと仕事が両立でき、働きやすい環境である	13%	55%	28%	4%	38	38	→	-0
過度な残業や出勤などはなく、労働時間は適正である	16%	56%	24%	4%	34	33	→	1
職場は活気があり、良い雰囲気である	7%	26%	40%	27%	56	49	↑	7
有給休暇等は取得しやすい雰囲気である	5%	49%	35%	11%	14	15	→	-1
	■ そう思う	■ どちらかと言えば そう思う	■ どちらかと言えば そう思わない	■ そう思わない	総合 37	36	→	1

回答数

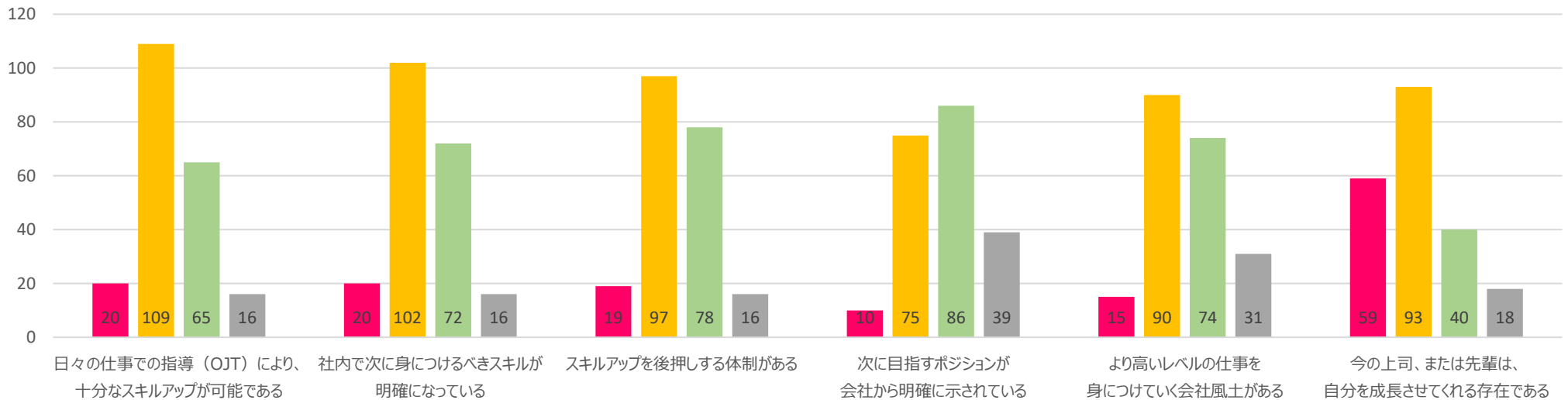


【SAMPLE】従業員意識サーベイ（全体結果）

【教育体制について】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較	
日々の仕事での指導（OJT）により、十分なスキルアップが可能である	21%	59%	14%	5%	54	40	↑	14
社内で次に身につけるべきスキルが明確になっている	18%	55%	20%	7%	53	31	↑	22
スキルアップを後押しする体制がある	13%	55%	28%	4%	52	32	↑	20
次に目指すポジションが会社から明確に示されている	16%	56%	24%	4%	42	33	↑	9
より高いレベルの仕事を身につけていく会社風土がある	7%	26%	40%	27%	47	36	↑	11
今の上司、または先輩は、自分を成長させてくれる存在である	5%	49%	35%	11%	64	58	↑	6
	■ そう思う	■ どちらかと言えば そう思う	■ どちらかと言えば そう思わない	■ そう思わない	総合 52	38	↑	14

回答数

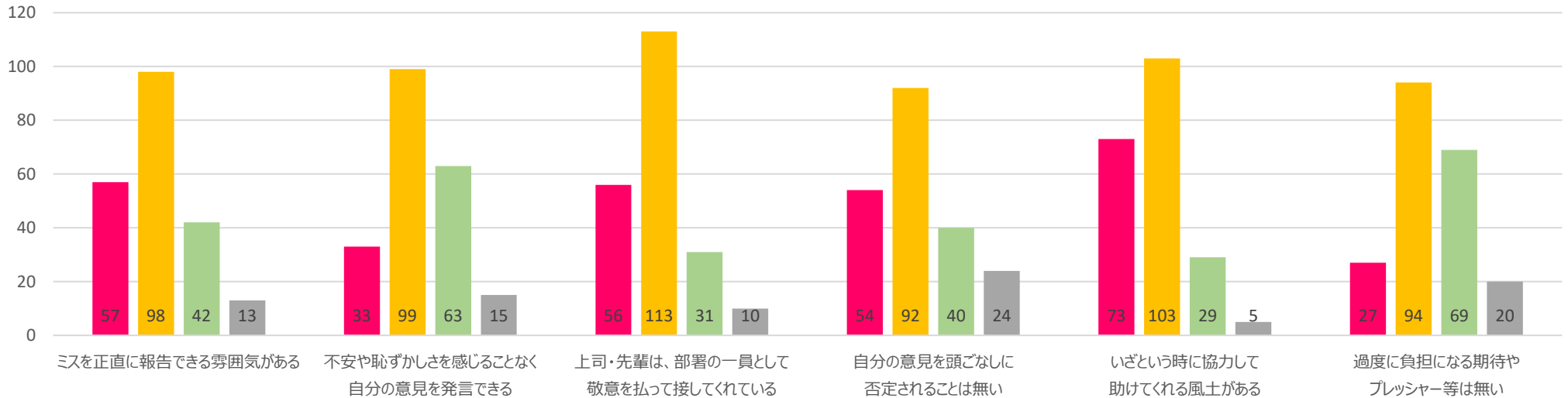


【SAMPLE】従業員意識サーベイ（全体結果）

【心理的安全性について】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較	
ミスを正直に報告できる雰囲気がある	21%	59%	14%	5%	65	54	↑	11
不安や恥ずかしさを感じることなく自分の意見を発言できる	18%	55%	20%	7%	57	52	↑	5
上司・先輩は、部署の一員として敬意を払って接してくれている	13%	55%	28%	4%	67	60	↑	7
自分の意見を頭ごなしに否定されることは無い	16%	56%	24%	4%	61	53	↑	8
いざという時に協力して助けてくれる風土がある	7%	26%	40%	27%	72	64	↑	8
過度に負担になる期待やプレッシャー等はない	5%	49%	35%	11%	54	51	↗	3
	■ そう思う	■ どちらかと言えば そう思う	■ どちらかと言えば そう思わない	■ そう思わない	総合 63	56	↑	7

回答数

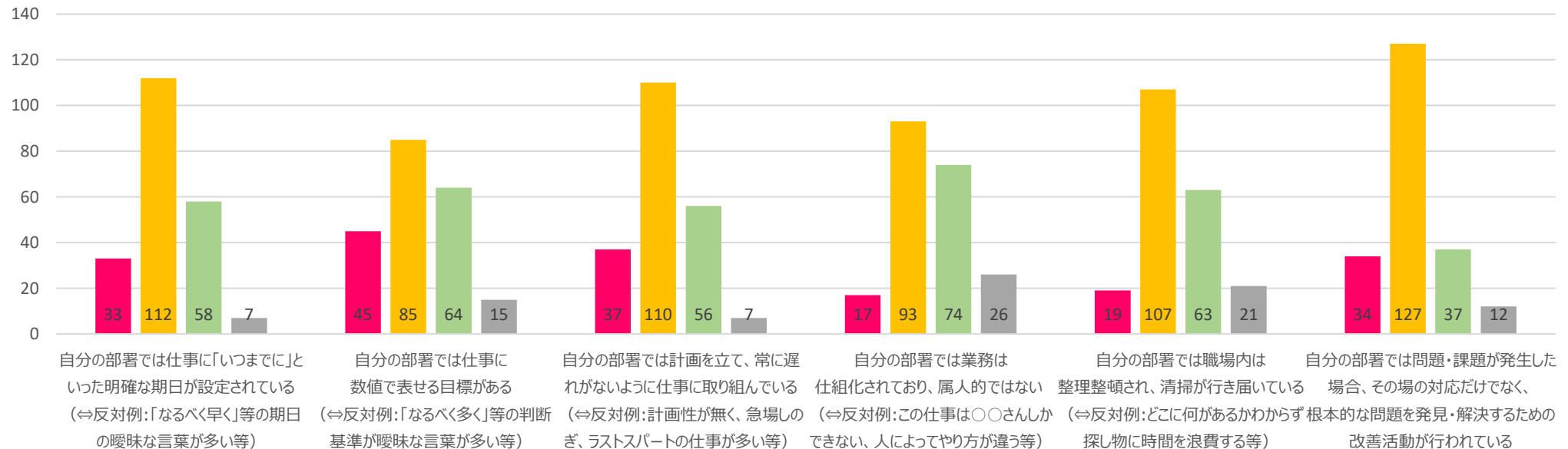


【SAMPLE】従業員意識サーベイ（全体結果）

【生産性について】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較	
自分の部署では仕事に「いつまでに」といった明確な期日が設定されている (⇔反対例:「なるべく早く」等の期日の曖昧な言葉が多い等)	21%	59%	14%	5%	60	41	↑	19
自分の部署では仕事に数値で表せる目標がある (⇔反対例:「なるべく多く」等の判断基準が曖昧な言葉が多い等)	18%	55%	20%	7%	59	39	↑	20
自分の部署では計画を立て、常に遅れがないように仕事に取り組んでいる (⇔反対例:計画性が無く、急場しのぎ、ラストスパートの仕事が多い等)	13%	55%	28%	4%	61	43	↑	18
自分の部署では業務は仕組化されており、属人的ではない (⇔反対例:この仕事は〇〇さんしかできない、人によってやり方が違う等)	16%	56%	24%	4%	49	33	↑	16
自分の部署では職場内は整理整頓され、清掃が行き届いている (⇔反対例:どこに何があるかわからず探し物に時間を浪費する等)	7%	26%	40%	27%	53	49	↗	4
自分の部署では問題・課題が発生した場合、その場の対応だけでなく、根本的な問題を発見・解決するための改善活動が行われている	5%	49%	35%	11%	62	36	↑	26
	■ そう思う	■ どちらかと言えば そう思う	■ どちらかと言えば そう思わない	■ そう思わない	総合 58	40	↑	17

回答数

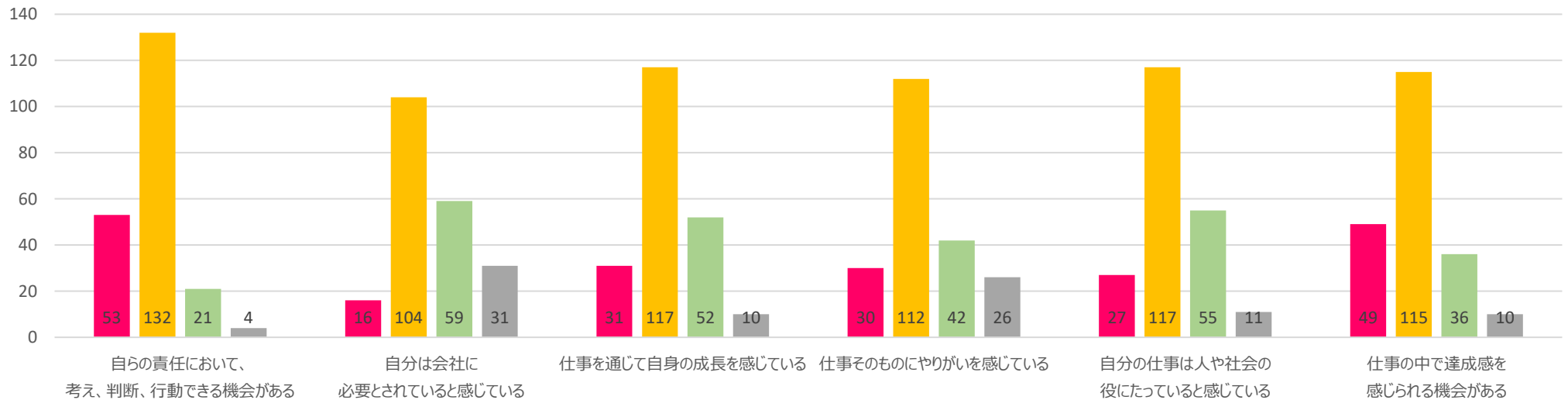


【SAMPLE】従業員意識サーベイ（全体結果）

【モチベーションについて】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較	
自らの責任において、考え、判断、行動できる機会がある	21%	59%	14%	5%	70	60	↑	10
自分は会社が必要とされていると感じている	18%	55%	20%	7%	50	41	↑	9
仕事を通じて自身の成長を感じている	13%	55%	28%	4%	60	40	↑	20
仕事そのものにやりがいを感じている	16%	56%	24%	4%	57	45	↑	12
自分の仕事は人や社会の役にたっていると感じている	7%	26%	40%	27%	59	40	↑	19
仕事の中で達成感を感じられる機会がある	5%	49%	35%	11%	66	43	↑	23
	■ そう思う	■ どちらかと言えば そう思う	■ どちらかと言えば そう思わない	■ そう思わない	総合 60	45	↑	15

回答数

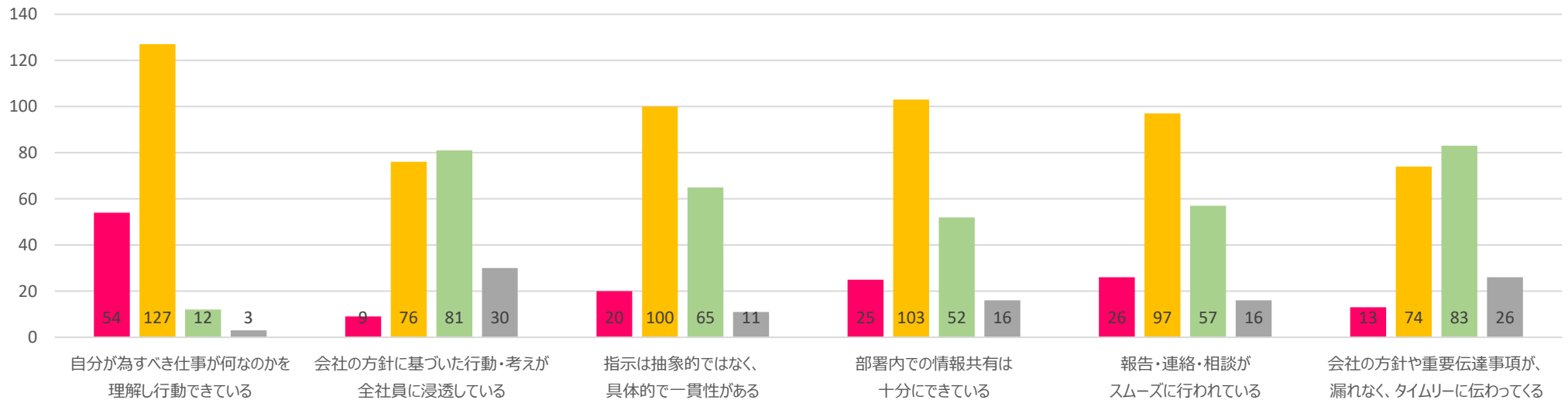


【SAMPLE】従業員意識サーベイ（全体結果）

【意思伝達について】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較	
自分が為すべき仕事は何なのかを理解し行動できている	21%	59%	14%	5%	73	69	↗	4
会社の方針に基づいた行動・考えが全社員に浸透している	18%	55%	20%	7%	44	44	→	0
指示は抽象的ではなく、具体的で一貫性がある	13%	55%	28%	4%	55	40	↑	15
部署内での情報共有は十分にできている	16%	56%	24%	4%	57	59	↘	-2
報告・連絡・相談がスムーズに行われている	7%	26%	40%	27%	56	59	↘	-3
会社の方針や重要伝達事項が、漏れなく、タイムリーに伝わってくる	5%	49%	35%	11%	46	45	→	1
	■ そう思う	■ どちらかと言えば そう思う	■ どちらかと言えば そう思わない	■ そう思わない	総合 55	53	↗	2

回答数

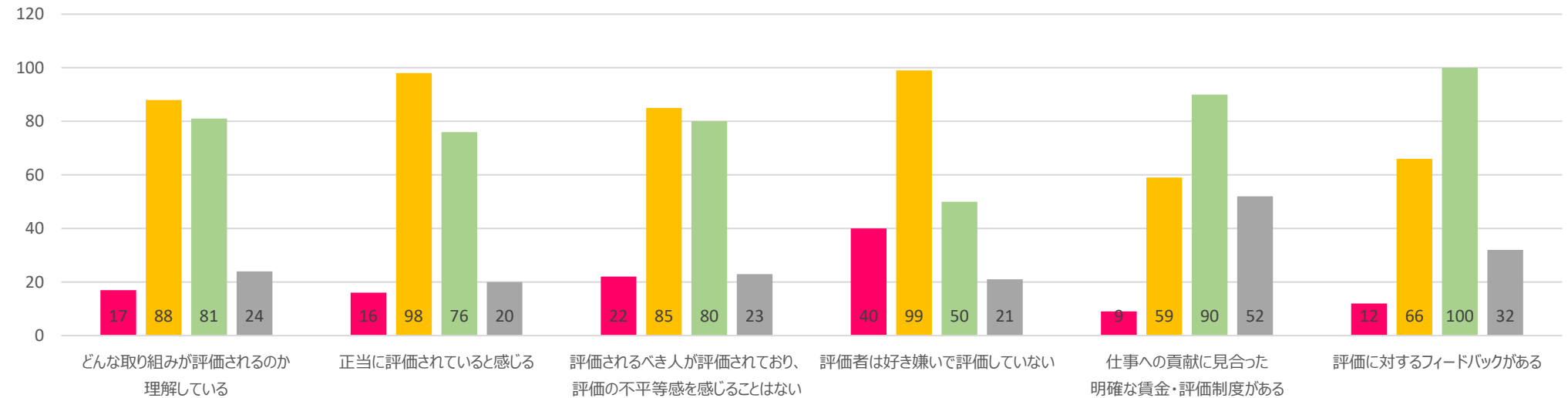


【SAMPLE】従業員意識サーベイ（全体結果）

【評価基準について】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較	
どんな取り組みが評価されるのか理解している	21%	59%	14%	5%	49	41	↑	8
正當に評価されていると感じる	18%	55%	20%	7%	51	39	↑	12
評価されるべき人が評価されており、評価の不公平感を感じることはない	13%	55%	28%	4%	50	38	↑	12
評価者は好き嫌いで評価していない	16%	56%	24%	4%	58	33	↑	25
仕事への貢献に見合った明確な賃金・評価制度がある	7%	26%	40%	27%	37	37	→	0
評価に対するフィードバックがある	5%	49%	35%	11%	43	26	↑	17
	■ そう思う	■ どちらかと言えば そう思う	■ どちらかと言えば そう思わない	■ そう思わない	総合 48	36	↑	12

回答数

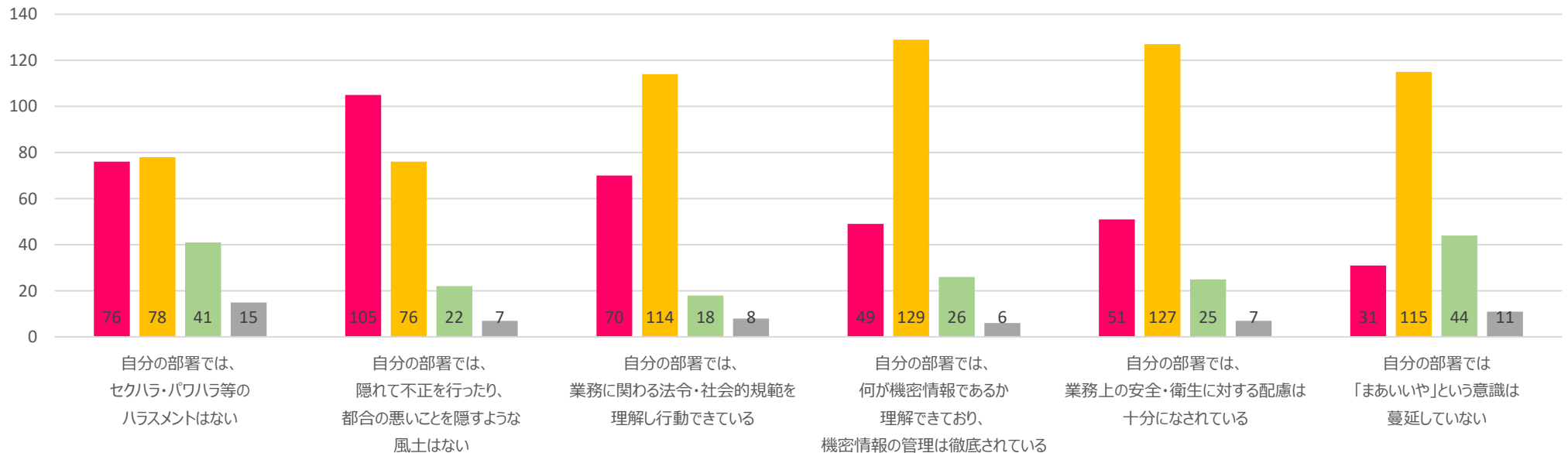


【SAMPLE】従業員意識サーベイ（全体結果）

【コンプライアンスについて】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較	
自分の部署では、セクハラ・パワハラ等のハラスメントはない	21%	59%	14%	5%	67	41	↑	26
自分の部署では、隠れて不正を行ったり、都合の悪いことを隠すような風土はない	18%	55%	20%	7%	78	59	↑	19
自分の部署では、業務に関わる法令・社会的規範を理解し行動できている	13%	55%	28%	4%	72	46	↑	26
自分の部署では、何が機密情報であるか理解できており、機密情報の管理は徹底されている	16%	56%	24%	4%	68	44	↑	24
自分の部署では、業務上の安全・衛生に対する配慮は十分になされている	7%	26%	40%	27%	69	49	↑	20
自分の部署では「まあいいや」という意識は蔓延していない	5%	49%	35%	11%	61	36	↑	25
	■ そう思う	■ どちらかと言えば そう思う	■ どちらかと言えば そう思わない	■ そう思わない	総合 69	46	↑	23

回答数

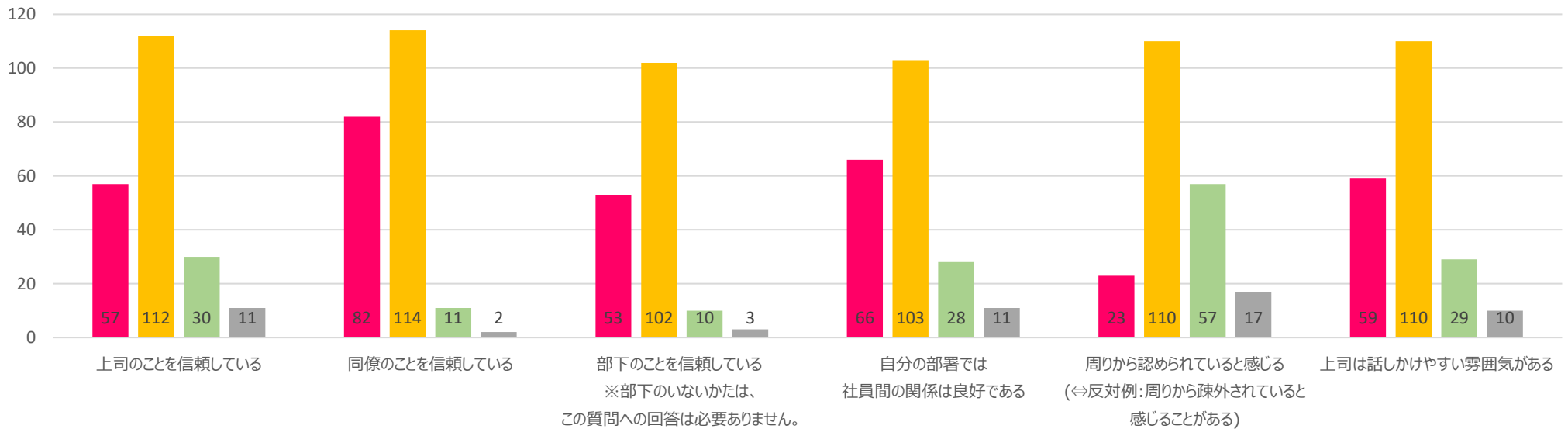


【SAMPLE】従業員意識サーベイ（全体結果）

【社員間の関係性について】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較	
上司のことを信頼している	21%	59%	14%	5%	67	50	↑	17
同僚のことを信頼している	18%	55%	20%	7%	77	70	↑	7
部下のことを信頼している ※部下のいないかたは、この質問への回答は必要ありません。	13%	55%	28%	4%	74	73	→	1
自分の部署では社員間の関係は良好である	16%	56%	24%	4%	69	66	↗	3
周りから認められていると感じる (⇔反対例:周りから疎外されていると感じることがある)	7%	26%	40%	27%	56	51	↗	5
上司は話しかけやすい雰囲気がある	5%	49%	35%	11%	68	59	↑	9
	■ そう思う	■ どちらかと言えば そう思う	■ どちらかと言えば そう思わない	■ そう思わない	総合 69	62	↑	7

回答数





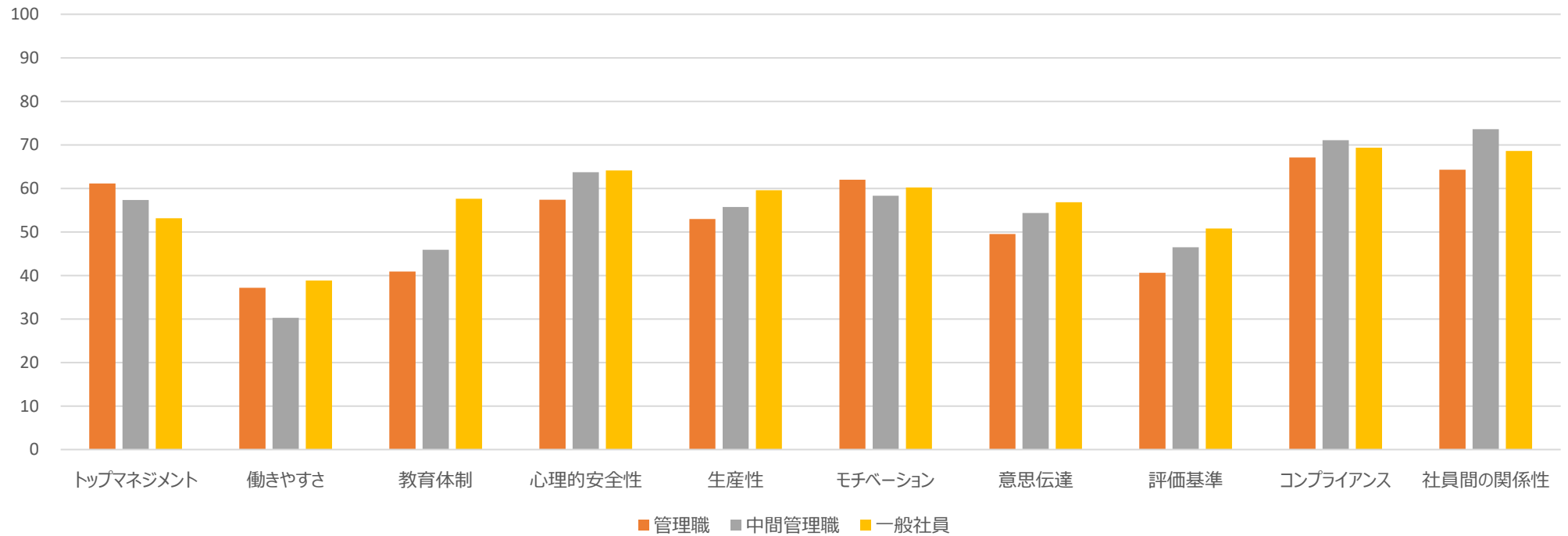
集計レポート（役職毎）

1. クロス集計結果（役職毎×大項目）
2. クロス集計結果（役所毎×小項目）
3. 項目毎結果（役職毎）

【SAMPLE】集計レポート（クロス集計_役職毎(グループ)）

全体結果_クロス集計（スコア）

	トップマネジメント	働きやすさ	教育体制	心理的安全性	生産性	モチベーション	意思伝達	評価基準	コンプライアンス	社員間の関係性	総合スコア
全体	56	37	52	63	58	60	55	48	69	69	57
管理職	61	37	41	57	53	62	50	41	67	64	54
中間管理職	57	30	46	64	56	58	54	46	71	74	57
一般社員	53	39	58	64	60	60	57	51	69	69	59



【SAMPLE】集計レポート（クロス集計_役職毎）

【トップマネジメントについて】

トップ・役員から会社の目指す姿・方向が明確に示されている

回答比率

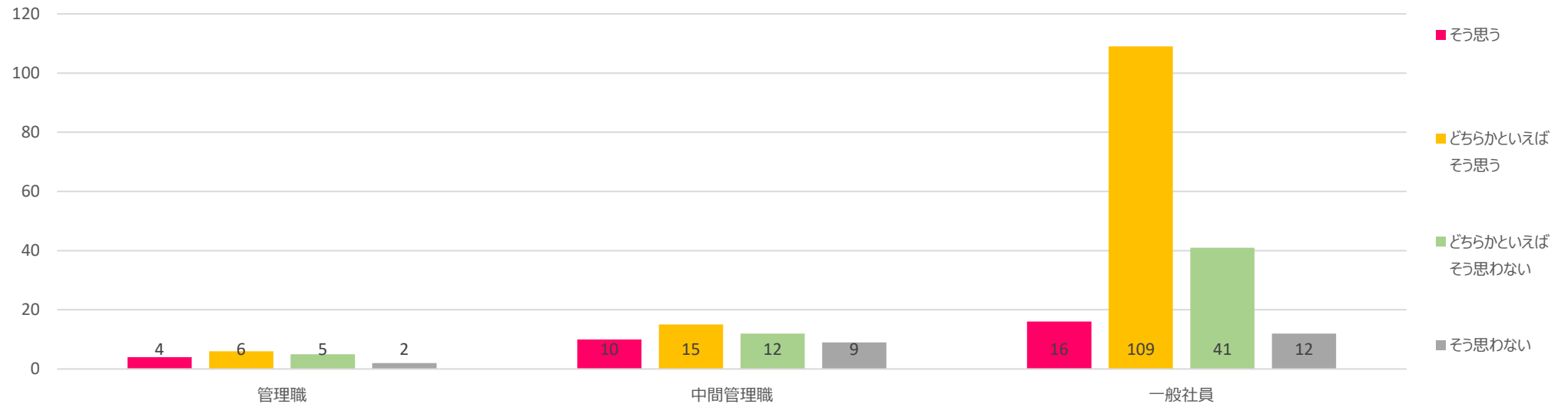
今回スコア

前回スコア

前回との比較

全体	12.4%	53.9%	24.1%	9.5%	56	52	↗	4	
管理職	23.5%	35.3%	29.4%	11.8%	57	56	→	1	
中間管理職	21.7%	32.6%	26.1%	19.6%	52	52	→	0	
一般社員	9.0%	61.2%	23.0%	6.7%	57	48	↑	9	

回答数





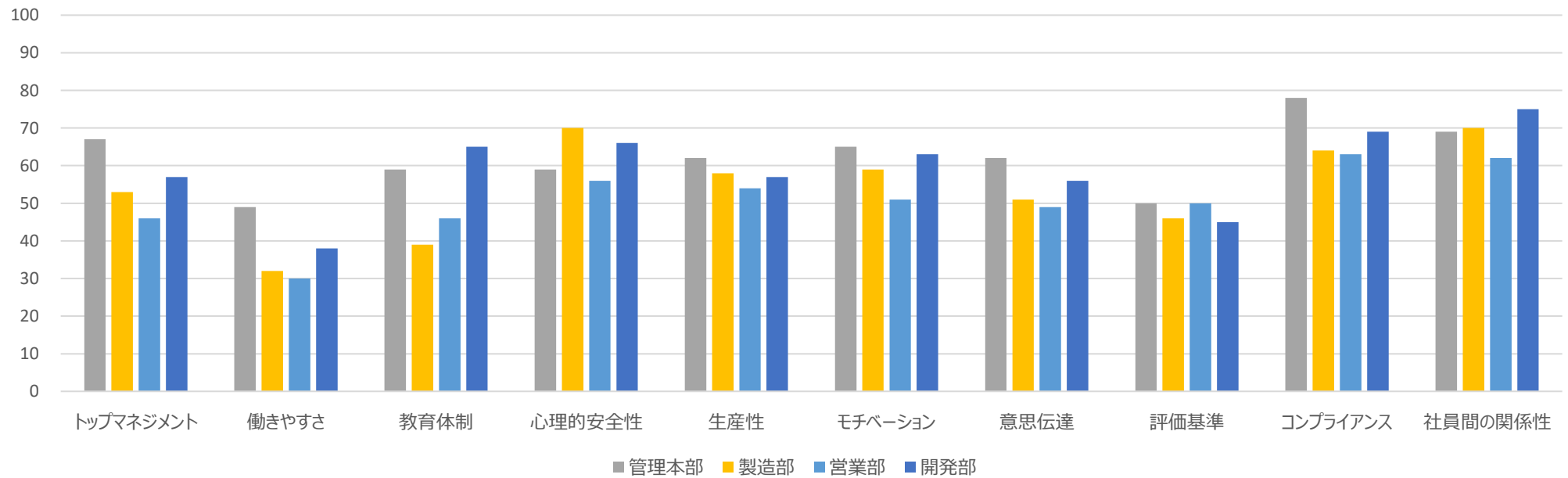
集計レポート（部署毎）

1. クロス集計結果（部署毎×大項目）
2. クロス集計結果（部署毎×小項目）
3. 項目毎結果（部署毎）

【SAMPLE】集計レポート（クロス集計_部署毎）

全体結果_クロス集計（スコア）

	トップマネジメント	働きやすさ	教育体制	心理的安全性	生産性	モチベーション	意思伝達	評価基準	コンプライアンス	社員間の関係性	総合スコア
全体	56	37	52	63	58	60	55	48	69	69	57
管理本部	67	49	59	59	62	65	62	50	78	69	62
製造部	53	32	39	70	58	59	51	46	64	70	54
営業部	46	30	46	56	54	51	49	50	63	62	51
開発部	57	38	65	66	57	63	56	45	69	75	59



【SAMPLE】集計レポート（クロス集計_部署毎）

【トップマネジメントについて】

トップ・役員から会社の目指す姿・方向が明確に示されている

回答比率

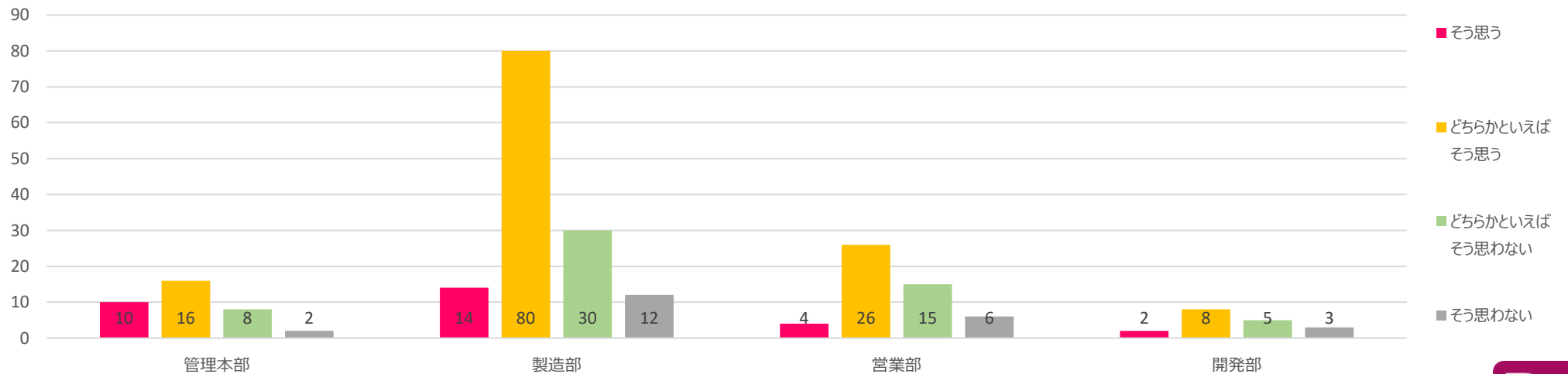
今回スコア

前回スコア

前回との比較

全体	12.4%	53.9%	24.1%	9.5%	56	52	↗	4
管理本部	27.8%	44.4%	22.2%	5.6%	65	56	↑	9
製造部	10.3%	58.8%	22.1%	8.8%	57	52	↗	5
営業部	7.8%	51.0%	29.4%	11.8%	52	52	→	-0
開発部	11.1%	44.4%	27.8%	16.7%	50	48	↗	2

回答数





集計レポート（社歴毎）

1. クロス集計結果（社歴毎×大項目）
2. クロス集計結果（社歴毎×小項目）
3. 項目毎結果（社歴毎）



集計レポート（事業所毎）

1. クロス集計結果（事業所毎×大項目）
2. クロス集計結果（事業所毎×小項目）
3. 項目毎結果（事業所毎）