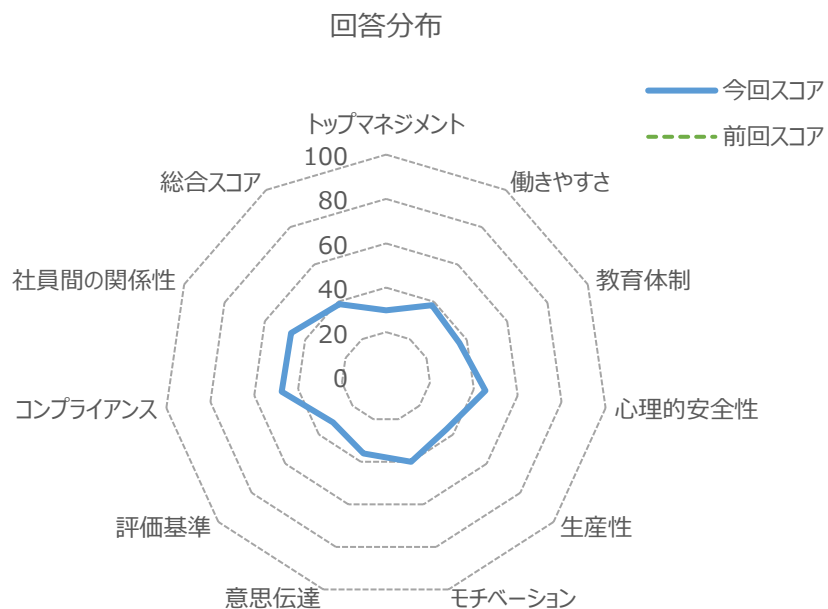
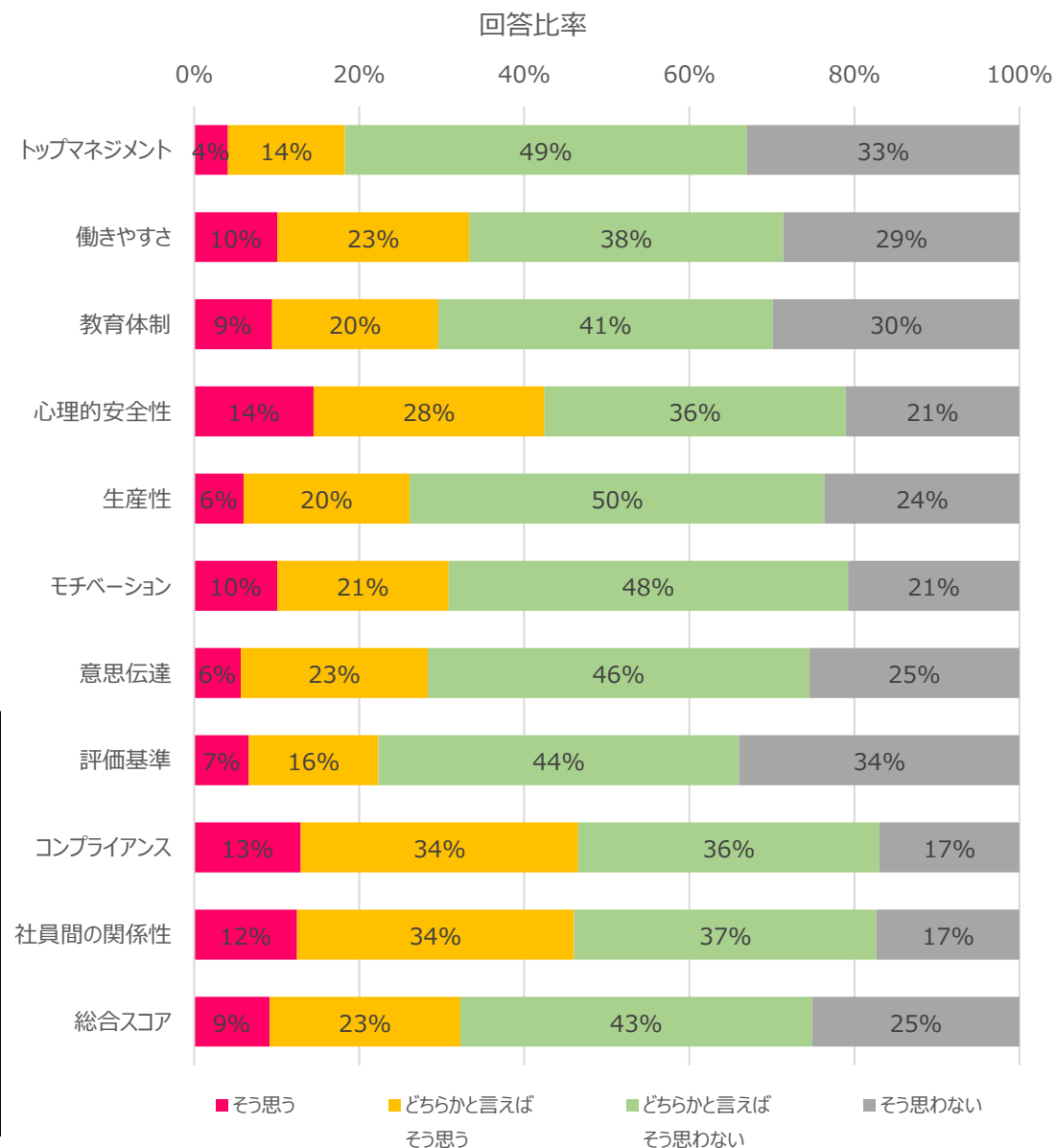


株式会社C 組織活性化診断:集計レポート【全体集計】



	今回スコア	前回スコア	前回スコア比較
トップマネジメント	30		➡
働きやすさ	38		➡
教育体制	36		➡
心理的安全性	45		➡
生産性	36		➡
モチベーション	40		➡
意思伝達	36		➡
評価基準	32		➡
コンプライアンス	47		➡
社員間の関係性	47		➡
<b>総合スコア</b>	<b>39</b>		➡

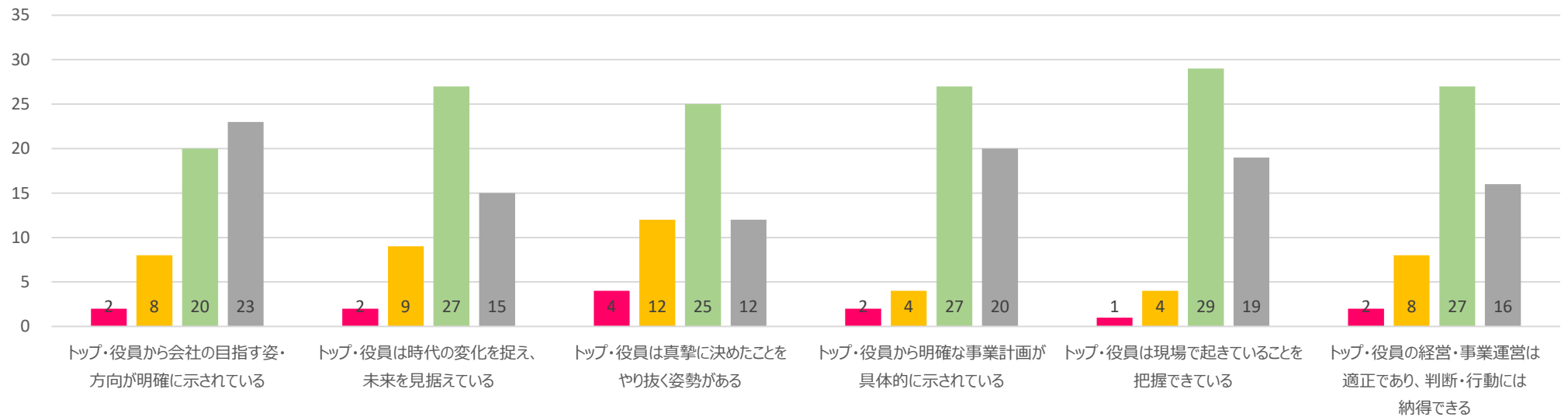


株式会社C 組織活性化診断:集計レポート【個別項目】

【トップマネジメントについて】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較
トップ・役員から会社の目指す姿・方向が明確に示されている	4%	15%	38%	43%	26		→
トップ・役員は時代の変化を捉え、未来を見据えている	4%	17%	51%	28%	32		→
トップ・役員は真摯に決めたことをやり抜く姿勢がある	8%	23%	47%	23%	38		→
トップ・役員から明確な事業計画が具体的に示されている	4%	8%	51%	38%	26		→
トップ・役員は現場で起きていることを把握できている	2%	8%	55%	36%	25		→
トップ・役員の経営・事業運営は適正であり、判断・行動には納得できる	4%	15%	51%	30%	31		→
					<b>総合 30</b>		→

回答数

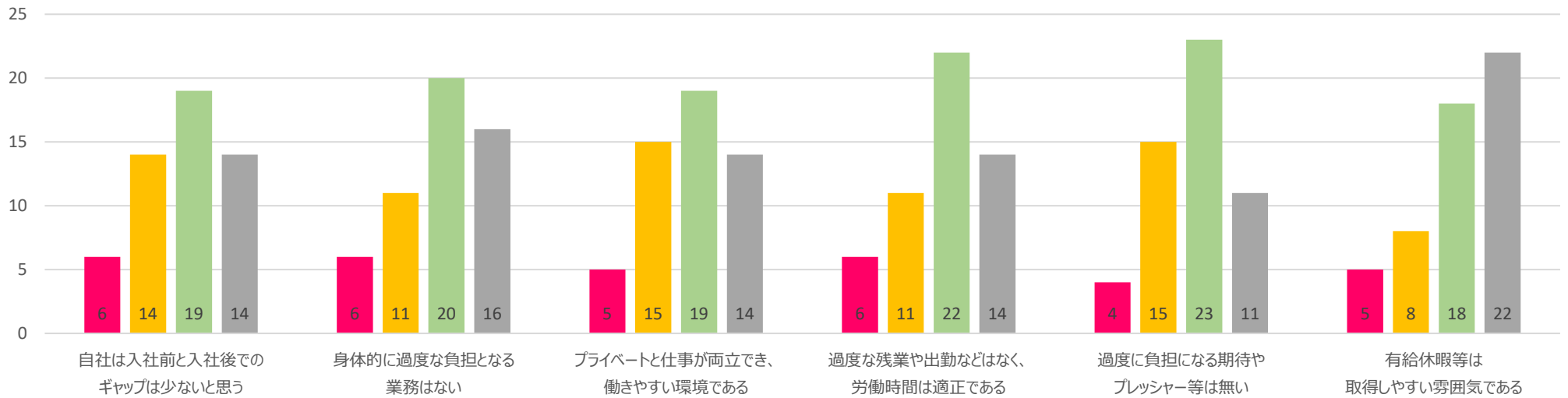


株式会社C 組織活性化診断:集計レポート【個別項目】

【働きやすさについて】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較
自社は入社前と入社後でのギャップは少ないと思う	11%	26%	36%	26%	41		→
身体的に過度な負担となる業務はない	11%	21%	38%	30%	38		→
プライベートと仕事が両立でき、働きやすい環境である	9%	28%	36%	26%	40		→
過度な残業や出勤などはなく、労働時間は適正である	11%	21%	42%	26%	39		→
過度に負担になる期待やプレッシャー等は無い	8%	28%	43%	21%	41		→
有給休暇等は取得しやすい雰囲気である	4%	15%	51%	30%	31		→
	<span style="color: #ff0000;">■</span> そう思う <span style="color: #ffcc00;">■</span> どちらかと言えば そう思う <span style="color: #90ee90;">■</span> どちらかと言えば そう思わない <span style="color: #808080;">■</span> そう思わない				総合 <b>38</b>		→

回答数

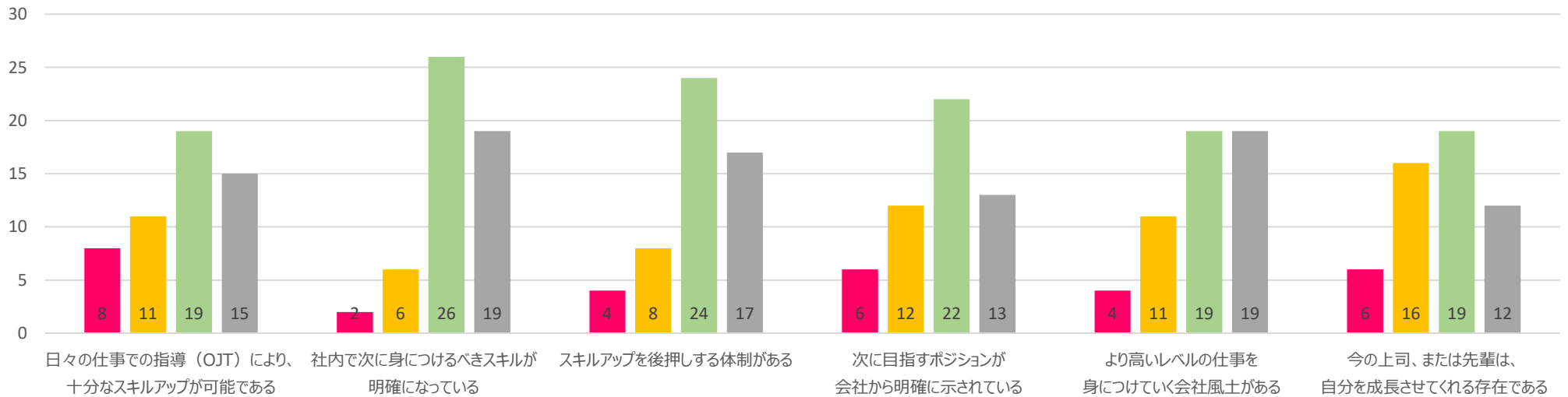


株式会社C 組織活性化診断:集計レポート【個別項目】

【教育体制について】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較
日々の仕事での指導（OJT）により、十分なスキルアップが可能である	15%	21%	36%	28%	41		→
社内で次に身につけるべきスキルが明確になっている	4%	11%	49%	36%	28		→
スキルアップを後押しする体制がある	8%	15%	45%	32%	33		→
次に目指すポジションが会社から明確に示されている	11%	23%	42%	25%	40		→
より高いレベルの仕事を身につけていく会社風土がある	8%	21%	36%	36%	33		→
今の上司、または先輩は、自分を成長させてくれる存在である	11%	30%	36%	23%	43		→
					<b>総合 36</b>		→

回答数

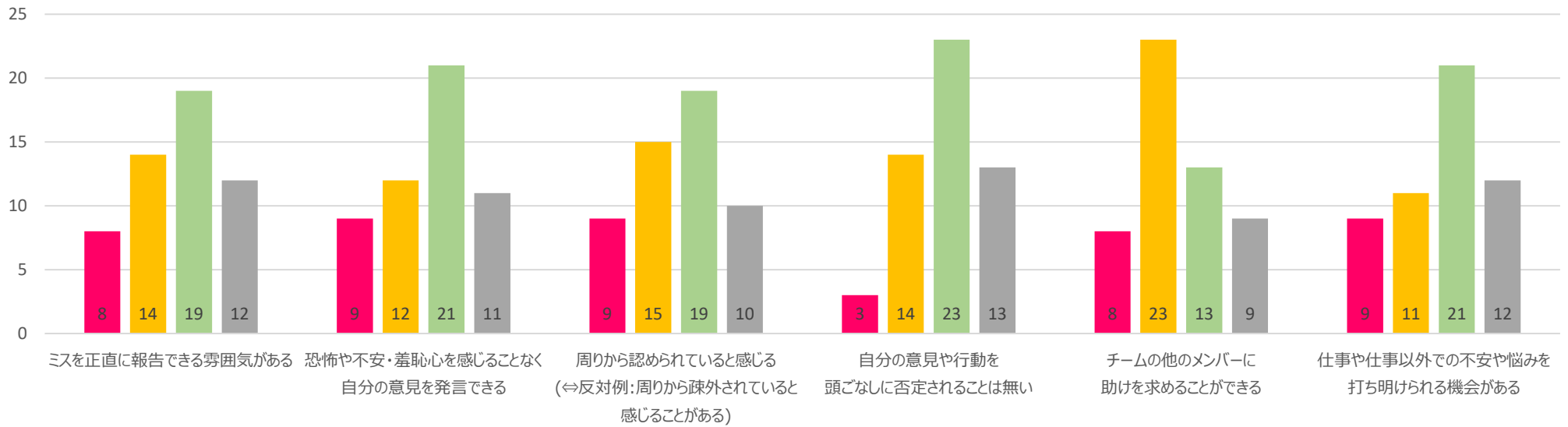


株式会社C 組織活性化診断:集計レポート【個別項目】

【心理的安全性について】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較
ミスを正直に報告できる雰囲気がある	15%	26%	36%	23%	45		➡
恐怖や不安・羞恥心を感じることなく自分の意見を発言できる	17%	23%	40%	21%	45		➡
周りから認められていると感じる (⇔反対例:周りから疎外されていると感じることがある)	17%	28%	36%	19%	48		➡
自分の意見や行動を頭ごなしに否定されることは無い	6%	26%	43%	25%	38		➡
チームの他のメンバーに助けを求めることができる	15%	43%	25%	17%	52		➡
仕事や仕事以外での不安や悩みを打ち明けられる機会がある	17%	21%	40%	23%	44		➡
	■ そう思う	■ どちらかと言えば そう思う	■ どちらかと言えば そう思わない	■ そう思わない	総合 <b>45</b>		➡

回答数

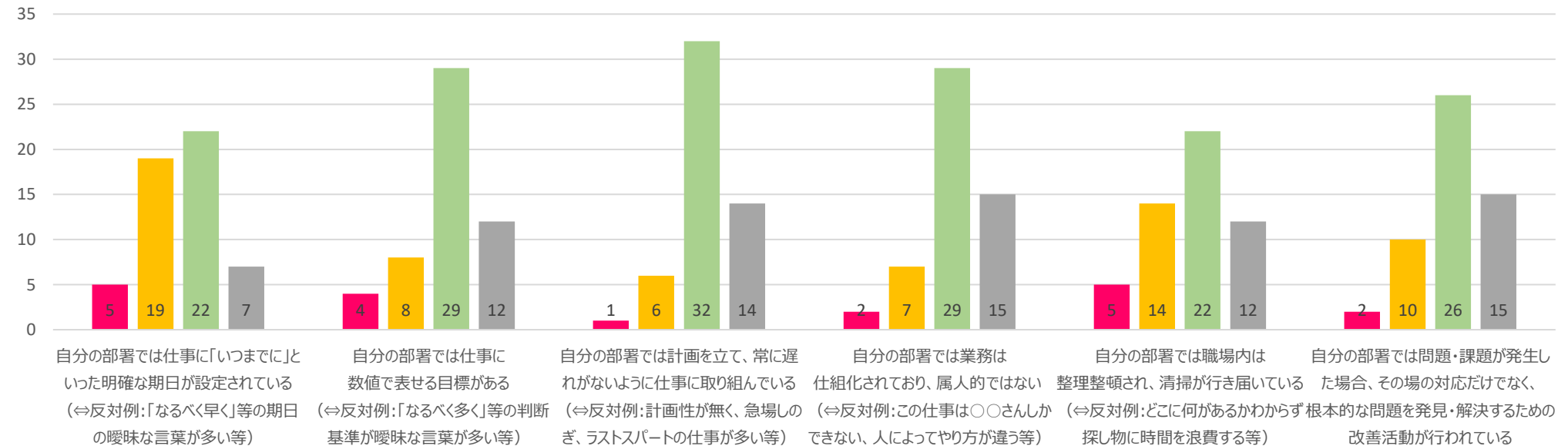


株式会社C 組織活性化診断:集計レポート【個別項目】

【生産性について】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較
自分の部署では仕事に「いつまでに」といった明確な期日が設定されている (⇔反対例:「なるべく早く」等の期日の曖昧な言葉が多い等)	9%	36%	42%	13%	47		→
自分の部署では仕事に数値で表せる目標がある (⇔反対例:「なるべく多く」等の判断基準が曖昧な言葉が多い等)	8%	15%	55%	23%	36		→
自分の部署では計画を立て、常に遅れがないように仕事に取り組んでいる (⇔反対例:計画性が無く、急場しのぎ、ラストスパートの仕事が多い等)	2%	11%	60%	26%	30		→
自分の部署では業務は仕組化されており、属人的ではない (⇔反対例:この仕事は〇〇さんしかできない、人によってやり方が違う等)	4%	13%	55%	28%	31		→
自分の部署では職場内は整理整頓され、清掃が行き届いている (⇔反対例:どこに何があるかわからず探し物に時間を浪費する等)	9%	26%	42%	23%	41		→
自分の部署では問題・課題が発生した場合、その場の対応だけでなく、根本的な問題を発見・解決するための改善活動が行われている	4%	19%	49%	28%	33		→
					<b>総合 36</b>		→

回答数

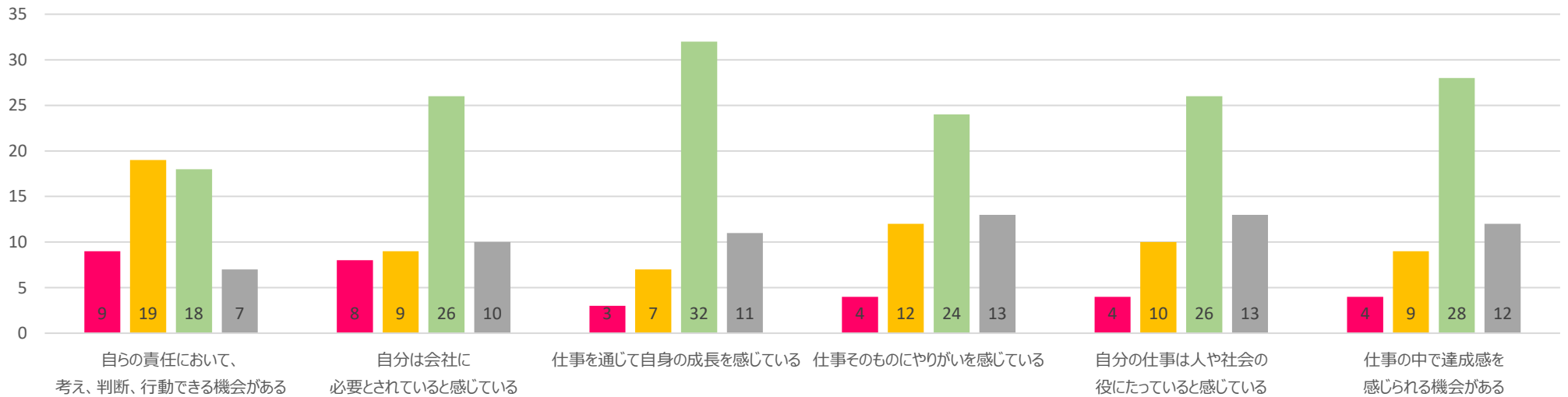


株式会社C 組織活性化診断:集計レポート【個別項目】

【モチベーションについて】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較
自らの責任において、考え、判断、行動できる機会がある	17%	36%	34%	13%	52		→
自分は会社に必要とされていると感じている	15%	17%	49%	19%	43		→
仕事を通じて自身の成長を感じている	6%	13%	60%	21%	35		→
仕事そのものにやりがいを感じている	8%	23%	45%	25%	38		→
自分の仕事は人や社会の役にたっていると感じている	8%	19%	49%	25%	36		→
仕事の中で達成感を感じられる機会がある	8%	17%	53%	23%	36		→
					<b>総合 40</b>		→

回答数

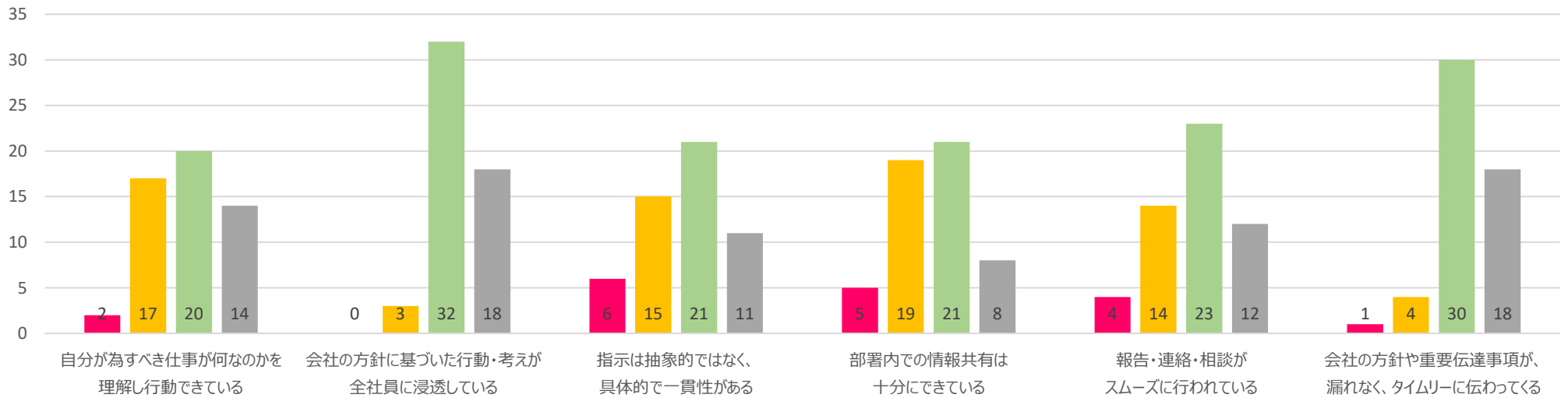


株式会社C 組織活性化診断:集計レポート【個別項目】

【意思伝達について】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較
自分が為すべき仕事は何なのかを理解し行動できている	4%	32%	38%	26%	38		→
会社の方針に基づいた行動・考えが全社員に浸透している	0%	60%	34%		24		→
指示は抽象的ではなく、具体的で一貫性がある	11%	28%	40%	21%	43		→
部署内での情報共有は十分にできている	9%	36%	40%	15%	47		→
報告・連絡・相談がスムーズに行われている	8%	26%	43%	23%	40		→
会社の方針や重要伝達事項が、漏れなく、タイムリーに伝わってくる	2%	8%	57%	34%	26		→
					<b>総合 36</b>		→

回答数



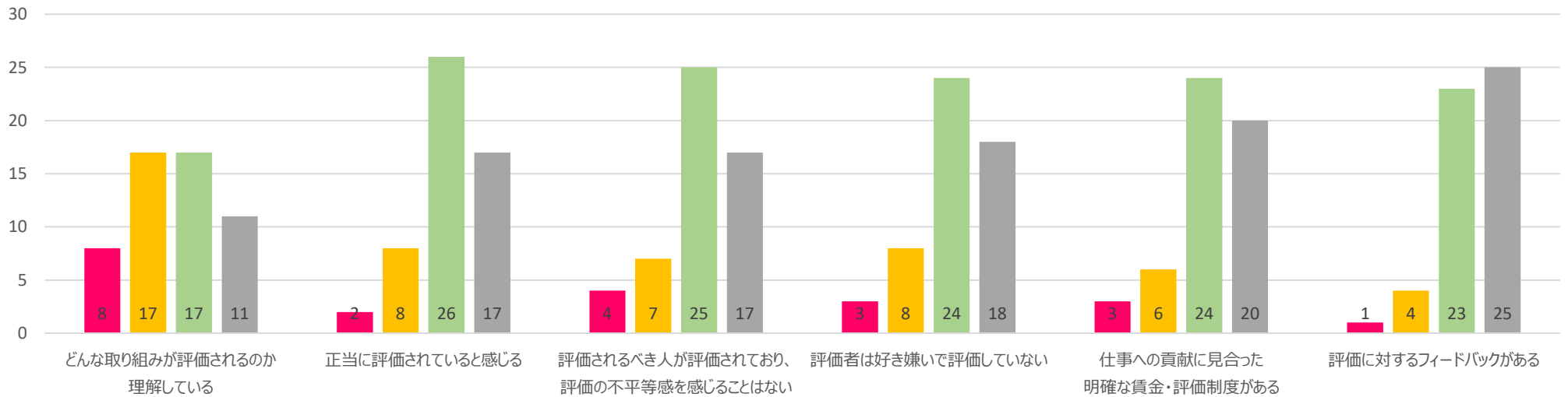


株式会社C 組織活性化診断:集計レポート【個別項目】

【評価基準について】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較
どんな取り組みが評価されるのか理解している	15%	32%	32%	21%	47		→
正當に評価されていると感じる	4%	15%	49%	32%	30		→
評価されるべき人が評価されており、評価の不公平感を感じることはない	8%	13%	47%	32%	32		→
評価者は好き嫌いで評価していない	6%	15%	45%	34%	31		→
仕事への貢献に見合った明確な賃金・評価制度がある	6%	11%	45%	38%	28		→
評価に対するフィードバックがある	2%	8%	43%	47%	21		→
					総合 <b>32</b>		→

回答数

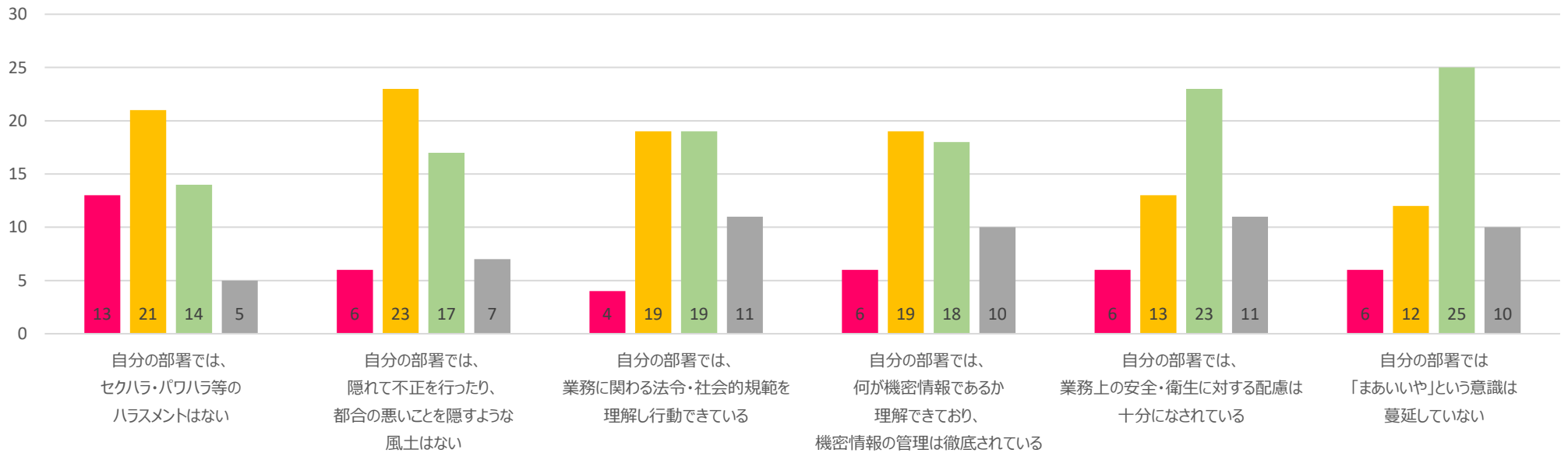


株式会社C 組織活性化診断:集計レポート【個別項目】

【コンプライアンスについて】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較
自分の部署では、セクハラ・パワハラ等のハラスメントはない	25%	40%	26%	9%	60		→
自分の部署では、隠れて不正を行ったり、都合の悪いことを隠すような風土はない	11%	43%	32%	13%	51		→
自分の部署では、業務に関わる法令・社会的規範を理解し行動できている	8%	36%	36%	21%	43		→
自分の部署では、何が機密情報であるか理解できており、機密情報の管理は徹底されている	11%	36%	34%	19%	47		→
自分の部署では、業務上の安全・衛生に対する配慮は十分になされている	11%	25%	43%	21%	42		→
自分の部署では「まあいいや」という意識は蔓延していない	11%	23%	47%	19%	42		→
	■ そう思う	■ どちらかと言えば そう思う	■ どちらかと言えば そう思わない	■ そう思わない	総合 <b>47</b>		→

回答数



株式会社C 組織活性化診断:集計レポート【個別項目】

【社員間の関係性について】

	回答比率				今回スコア	前回スコア	前回との比較
上司との関係は良好である	11%	32%	36%	21%	45		→
同僚との関係は良好である	19%	36%	36%	9%	55		→
部下との関係は良好である ※部下のいないかたは、この質問への回答は必要ありません。	21%	38%	29%	13%	56		→
自分の部署内では十分にコミュニケーションが図れている	13%	40%	32%	15%	50		→
自分の部署は他部署と十分にコミュニケーションが図れている	9%	28%	38%	25%	41		→
自分の部署ではお互いを認め合う雰囲気がある	6%	30%	45%	19%	41		→
	■ そう思う	■ どちらかと言えば そう思う	■ どちらかと言えば そう思わない	■ そう思わない	総合 <b>47</b>		→

回答数

